

[労働環境についてよくある質問]

Q 社会保険は加入できますか？

A はい、加入いただけます。

社会保険は、健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、全て完備しています。

Q 休日について知りたいです。

A 完全週休2日制になります。

その他、年末年始の特別休暇、慶弔休暇、忌引き制度もあります。

Q 希望休みは取れますか？

A はい、取れます。

ただし人数が多いため全員で協力しながらシフトを組みます。取れないケースもありますのでご了承下さい。

Q 夜勤はありますか？

A はい、夜間の入院担当や手術になる場合があります。

その際は、通常よりも高い手当をお支払いします。

Q 有給休暇はありますか？

A はい、あります。

半年の勤務後、10日付与されます。その後、毎年2日ずつ増えていきます。7年目以降

は毎年20日付与されます。また、正月には診察時間が短縮となり、通常の休みにプラスして休日が付与されます。

Q 産休・育休はありますか？

A はい、ともにあります。

現在も3名のスタッフが産休及び育休を使用しています。

Q 試用期間において給与の変更はありますか？

A 条件面の変更はありません。

3ヶ月間の使用期間はありますが、その間も条件面の変更はありません。

Q 社員旅行はありますか？

A はい、あります。

2年目以降のスタッフが対象になります。弊社で会員権を持っているリゾートホテルへ3~4名1組となり、順番に参加します。

Q 社内イベントなどはありますか？

A はい、あります。

社員旅行以外にも新入社員歓迎会、BBQ、忘年会、ボウリング大会など様々な企画があります。

Q 健康診断は受けられますか？

A はい、法定検査項目については病院負担で受診できます。

病院負担で年1回受診できます。

Q 入社後に悩んだ時に、相談窓口はありますか？

A はい、あります。

産業医または外部コンサルタントへの相談などメンタルケアには力を入れています。

Q 実家のペットの病気についても相談できますか？

A はい、もちろんです。

スタッフや家族と一緒に暮らすペットには治療費割引制度があります。



社内イベント(クルージング)

[産休・育休について(自身の経験から、より環境の充実を考える看護部長)]

社会との接点が急に切れる心細さのなか
戻れる場所があったのは心の支えでした。

私の場合は妊娠中も体調が良かったこともあり、急に休むこともなく規定の産前6週間まで働くことができました。その際も周りのスタッフに助けられ、動物の保定など力がかかる作業をせず受付などを担当していました。

その後、子供が無事に生まれ育休に入りましたが、コロナ禍の影響を受けてしまい復帰は約1年後となりました。育休中は急に仕事をしなくなり社会との接点が切れてしまった感じで、早く仕事に復帰したい気持ちは強かったです。そんなとき多くの人から「早くもどって来てほしい!」と言ってもらったのは心の支えになりました。その間に人の入れ替わりもありましたが「戻っていいんだ」と思えたのは嬉しかったです。

仕事へ戻ってから改めて子供がいるスタッフの働きやす

い環境がとても重要だと思いました。保育園がお休みの日や子供の体調が悪くなったときは、家族に頼るか自身がお休みするかになってしまい、「急に休むことの気まずさ」は当事者になってはじめて感じたことでした。

ルールや制度を設けることはもちろん、周りの理解を得て「休みやすい空気」をつくることも大切にしていきたいと思います。



動物看護師 / 看護部長

今井 彩香

目白通り高度医療センター 勤務